

Beloningsbeleid Credit Linked Beheer

Inleiding

Credit Linked Beheer stelt het belang van de deelnemers aan de door haar beheerde alternatieve beleggingsinstellingen voorop. Het hier geformuleerde beloningsbeleid stellen we vast om te voorkomen dat het toekennen van een variabele beloning kan resulteren in een onjuiste behandeling van deelnemers, dan wel ander risicovol gedrag dat een negatief effect kan hebben op de beleggingsinstellingen, op Credit Linked Beheer zelf, alsmede op de financiële sector in zijn geheel.

Hierbij is Credit Linked Beheer van mening dat het beloningsstelsel zich op zodanige wijze dient te verhouden dat de betrokken medewerkers zich richten op de lange termijn belangen van de participanten en de beheersing van risico's voor de betreffende beleggingsinstellingen en Credit Linked Beheer als beheerder daarvan. Credit Linked Beheer besteedt als financiële onderneming aandacht aan risicofactoren die verband houden met gebeurtenissen op ecologisch, sociaal of governance gebied, ook wel duurzaamheidsrisico factoren genoemd. Credit Linked Beheer doet dit door duurzaamheidsrisico factoren mee te wegen in het risico managementbeleid. Credit Linked Beheer houdt er rekening mee dat het beloningsbeleid past binnen het risicomangementbeleid van Credit Linked Beheer. Op deze wijze houdt CLB bij de uitvoering van het beloningsbeleid rekening met duurzaamheidsrisico factoren. Hiertoe behoren de strategische, financiële, compliance, operationele en specifieke fondsriscico's alsmede de risico's met betrekking tot duurzaamheid.

Beloningsstelsel

Alle directieleden en medewerkers zijn in dienst van Credit Linked Beheer B.V. Naast het gebruikelijke vaste salaris kunnen zij ook variabele beloningen ontvangen. De beschikbare middelen voor de variabele beloningen zijn gebaseerd op de financiële middelen van Credit Linked Beheer als geheel. Er worden door de beleggingsinstellingen zelf geen vergoedingen betaald aan medewerkers van Credit Linked Beheer.

De directie stelt de variabele beloning vast in lijn met het beleid en procedures. Bij de vaststelling van de variabele beloning wordt geborgd dat er geen onnodige (duurzaamheids)risico's worden genomen. Denk hierbij aan zaken als het voorkomen van mogelijke (schijn van) belangenverstremgeling. Voor de vaststelling van de hoogte van de variabele beloning zijn de prestaties van de medewerkers leidend. Onderdeel daarvan is het handelen in lijn met het beleid en de procedures. Voor de medewerkers met risk of controle taken is de hoogte van de variabele beloning gebaseerd op kwalitatieve functie specifieke doelstellingen.

Vaststellen beloningsbeleid

De directie van Credit Linked Beheer stelt het beloningsbeleid vast. Credit Linked Beheer heeft geen remuneratiecommissie ingesteld vanwege de beperkte omvang van Credit Linked Beheer.

Periodieke evaluatie beloningsbeleid

Credit Linked Beheer evalueert periodiek maar minimaal eens per jaar het beloningsbeleid. De evaluatie behoort tot de verantwoordelijkheden van de Compliance Officer.

Beloning van €1.000.000 of meer

Credit Linked Beheer dient het aantal medewerkers te publiceren dat in het afgelopen boekjaar een beloning ontving (vast en variabel) van € 1.000.000 of meer. In 2021 betrof dit aantal: 0 medewerkers. Credit Linked Beheer kan de inhoud van het beloningsbeleid altijd en zonder waarschuwing vooraf wijzigen. U kunt deze webpagina raadplegen voor de laatste versie.