

## Beloningsbeleid Credit Linked Beheer

### Inleiding

Credit Linked Beheer stelt het belang van de deelnemers aan de door haar beheerde alternatieve beleggingsinstellingen voorop. Het hier geformuleerde beloningsbeleid stellen we vast om te voorkomen dat het toekennen van een variabele beloning kan resulteren in een onjuiste behandeling van deelnemers, dan wel ander risicovol gedrag dat een negatief effect kan hebben op de beleggingsinstellingen, op Credit Linked Beheer zelf, alsmede op de financiële sector in zijn geheel. Hierbij is Credit Linked Beheer van mening dat het beloningstelsel zich op zodanige wijze dient te verhouden dat de betrokken medewerkers zich richten op de lange termijn belangen van de participanten en de beheersing van risico's voor de betreffende beleggingsinstellingen en Credit Linked Beheer als beheerder daarvan.

### Beloningsstelsel

Alle directieleden en medewerkers zijn in dienst van Credit Linked Beheer B.V.. Naast het gebruikelijke vaste salaris kunnen zij ook variabele beloningen ontvangen.

### Vaststellen beloningsbeleid

De directie van Credit Linked Beheer stelt het beloningsbeleid vast. Credit Linked Beheer heeft geen remuneratiecommissie ingesteld vanwege de beperkte omvang van Credit Linked Beheer.

#### Periodieke evaluatie beloningsbeleid

Credit Linked Beheer evalueert periodiek maar minimaal eens per jaar het beloningsbeleid. De evaluatie behoort tot de verantwoordelijkheden van de Compliance Officer.

### Beloning van €1.000.000 of meer

Credit Linked Beheer dient het aantal medewerkers te publiceren dat in het afgelopen boekjaar een beloning ontving (vast en variabel) van € 1.000.000 of meer. In 2019 betrof dit aantal: 0 medewerkers.

Credit Linked Beheer kan de inhoud van het beloningsbeleid altijd en zonder waarschuwing vooraf wijzigen. U kunt deze webpagina raadplegen voor de laatste versie.

Ω